

Jaarverslag 2025



Christelijke Zorgboerderij Sela

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

W. en E. van der Ham (2162)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
2.3 Algemene conclusies	10
3 Deelnemers en medewerkers	12
3.1 Deelnemers	12
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
3.3 Personeel	13
3.4 Stagiairs	14
3.5 Vrijwilligers	14
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
4 Scholing en ontwikkeling	15
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	16
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
5 Terugkoppeling van deelnemers	18
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	19
5.3 Inspraakmomenten	19
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	20
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	21
6 Meldingen en incidenten	22
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
6.2 Medicatie	22
6.3 Agressie	22
6.4 Ongewenste intimiteiten	23
6.5 Strafbare handelingen	24
6.6 Klachten	24
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	25
7 Acties	26

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
8 Doelstellingen	27
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
8.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	29
Actielijst	29

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

W. en E. van der Ham

Registratienummer: 2162

Tiendweg 6, 4225PN Noordeloos

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 11051358

Website: <https://www.zorgboeren.nl/christelijke-zorgboerderij-sela>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Christelijke Zorgboerderij Sela

Registratienummer: 2162

Tiendweg 6, 4225PN Noordeloos

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Onze zorg

De zorgboeren Els en Wim zijn iedere dag aanwezig op de boerderij. Jaren geleden wilden ze naast de zorg voor hun gezin de rust van het platteland delen met anderen. Samen met hun team worden ze iedere dag gedreven door de dankbaarheid voor de kracht en liefde die de Heere hen geeft.

Sela biedt een stabiele basis voor deelnemers zonder dat zij hoeven te voldoen aan de hoge voorwaarden en verwachtingen die de maatschappij van hen vraagt. Willeke (medewerker bij Sela) zegt: 'Ik vind het ontzettend gaaf om bij te dragen aan de ontwikkeling van kinderen. Het is prachtig om te zien hoe kinderen groeien. Iedere dag zie ik de kleine dingen die weer beter gaan. Dat geeft mij motivatie. Denk maar aan een kind dat eerst nog geen minuut stil op een stoel kon zitten, maar dat later wel kan. Ieder kind heeft net weer wat anders nodig. En daarop aansluiten is iedere dag weer een uitdaging.'

Sela biedt dagbesteding en een logeerplek aan voor kinderen en jongeren van 4 tot 14. We zien veel verschillende ondersteuningsvragen. Bij Sela sluiten we aan bij wat ieder kind nodig heeft. Bij de één is dat bijvoorbeeld voorbereiding op passend onderwijs of een werkplek. Bij de ander zijn we juist weer een veilige basis voor als zij (tijdelijk) niet naar school kunnen. Deelnemers met een verstandelijke of lichamelijke beperking kunnen bij ons terecht. Ook kinderen en jongeren met gedragsproblemen, hechtingsproblemen en/of een ontwikkelingsstoornis zijn welkom bij Sela.

De boerderij is van maandag tot vrijdag geopend voor kinderen van 4 tot 12 jaar. Op woensdagmiddag, de weekendopvang en zaterdag is de boerderij open voor kinderen van 6 tot 14 jaar.

De boerderij

Zorgboerderij Sela is een melkveehouderij met heel wat koeien en jongvee. Daarnaast zie je op het erf ook een konijnenhok staan, dartelen geitjes rond en kakelen de kippen. Iedere dag worden de dieren verzorgd door de boer en de deelnemers. Door het verzorgen van de dieren leren de deelnemers over de zorg voor hun eigen omgeving, het huishouden en vooral de zorg voor elkaar. Iedereen wordt gestimuleerd om aan doelen te werken, ieder op zijn eigen niveau.

Naast de zorg voor dieren zijn er nog veel meer activiteiten op de boerderij. Van bakken, knutselen of een ander klusje rondom de boerderij, er is altijd iets te doen. Er is ook altijd vrije ruimte om (samen) te spelen en lekker buiten te zijn.

"Als ik op de zorgboerderij ben, dan is het altijd mijn geluksdag!" Deelnemer L. 8 jaar

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Januari- Deze maand worden er verschillende evaluatie gesprekken gevoerd. Een deelnemer stroomt uit omdat er geen hulpvraag meer aanwezig is. Daarnaast zijn er verschillende kennismakingen en start er een nieuwe deelnemer. Om de zaterdag wordt er tijdelijk een extra HBO'er ingezet om een individuele hulpvraag tijdelijk te kunnen ondersteunen. Tot die tijd wordt er gezocht naar een passende oplossing extern.

Op de groep is er een ontspannen sfeer we werken aan de thema's "boodschappen" en "winter". We ontdekken nieuwe, leuke activiteiten door het gebruik van de thema mappen. Zo houden we een sneeuwballen gevecht met kranten waar iedereen erg enthousiast over is. Daarnaast hebben we speelgoed aangeschaft rondom het thema boodschappen, we hebben een kleine supermarkt waar veel gebruik van wordt gemaakt!

Binnen het team zijn de medewerkers actief bezig om aan te sluiten bij een nieuwe intervisie groep met een intervisieleider. We hopen in april onze eerste bijeenkomst te hebben in samenwerking met zorgboerderij Care for You. De zorgcoördinator en de zorgboerin volgen een studieavond met als thema "Jij en Stress... een Hersenles". De avond wordt verzorgd door een orthopedagoog en systeemtherapeut die gezinnen ondersteund met hulpvragen in stress- en emotieregulatie.

Februari- In deze maand worden verschillende intake gesprekken gevoerd en evaluatie gesprekken. In februari starten er twee nieuwe deelnemers en in maart hoopt ook een deelnemer te starten. Daarnaast zijn er diverse kennismakingen om de groep op de doordeweekse dagen te vergroten. Aan het einde van de maand is het jaarlijkse functioneringsgesprek met Zorgboeren Zuid-Holland. Een positief gesprek waarin gezien wordt dat we als zorgboerderij steeds meer aan het professionaliseren zijn, waarin we graag meedenken en willen werken aan de toekomstplannen en het efficiënter maken van de zorg. Er wordt gezien dat we als zorgboerderij zakelijker kunnen handelen.

Deze maand werken we op de groep aan het team "bakker" en "Valentijn". Er stond een uitje gepland naar de GraanMolen. Helaas waren er deze maand veel zieke medewerkers door de rondgaande griep. Hierdoor moesten we het uitje naar de GraanMolen afzeggen. Aan het einde van de maand is het al weer voorjaarsvakantie. Een drukke week op de groep, gelukkig hebben voldoende medewerkers op de groep staan zodat we er gezellige dagen van hebben kunnen maken.

Binnen het team hebben de medewerkers de herhalingscursus van BHV gevolgd. Daarnaast is binnen het team een plan gepresenteerd om een eventueel samenwerkingsverband met het MKD op te starten om zo onze doordeweekse doelgroep uit te breiden en tegelijkertijd te kunnen helpen om de lange wachlijsten van het MKD te verkorten. Het team staat hier positief tegenover en ziet er naar uit dat de plannen uitgewerkt worden.

Maart- Deze maand worden er verschillende evaluatiegesprekken gevoerd. Er is een vacature online gezet om een nieuwe medewerker te werven.

Er is een gesprek met het zorgkantoor geweest rondom het MKD plan. Het gesprek was positief, wel wordt er van ons gevraagd om een gedetailleerd plan te schrijven waarmee we kunnen aantonen waarom het MKD bij ons een passende plek is.

Een aantal medewerkers hebben de cursus systematisch werken bijgewoond.

Deze maand hebben we een nieuwe Pimmie gekregen op de groep, dit keer gaat Pimmie op de fiets. Spelenderwijs leerden we over verkeer, maakten we verkeersborden en oefenden we op de traptrekkers met de aangeleverde verkeersborden.

De deelnemers hebben een inspraakmoment gehad waarbij ze mochten vertellen hoe ze het vinden op de

zorgboerderij.

De lente is gestart en daar hebben we ook een themawEEK over behandeld waarbij we veel buiten in de natuur zijn gaan zoeken naar de aspecten van lente.

We behandelden ook de onderwaterwereld als thema waarbij de deelnemers hun eigen vissenkom hebben geknutseld.

April- Deze maand is het meivakantie dat betekent dat er extra deelnemers aanwezig zijn op de boerderij. We behandelen in de groep het thema Pasen en Koningsdag.

De begeleiders van de groep zijn samen met zorgboerderij Care for You gestart met intervisie. De eerste bijeenkomst was ontzettend interessant, de begeleiders kijken uit naar de volgende bijeenkomsten.

De stagiair is gestart met het maken van de examens op de groep. De stagiair is geslaagd voor haar 1^e examen en er is nog een voortgangsgesprek geweest met MBO Utrecht.

Mei- Deze maand is er sprake van veel tijdelijke veranderingen. De zorgcoördinator is tijdelijk afwezig door ziekte. Hierdoor mist de zorgboerderij een vaste SKJ'er. De zorgboerderij wordt nu tijdelijk ondersteund vanuit Zorgboeren Zuid- Holland. Hierdoor kunnen alle evaluatie gesprekken en intakes door gaan. Het is onzeker wanneer onze vaste zorgcoördinator weer terug komt, daarom krijgen we vanaf juni een vaste zorgcoördinator aangewezen vanuit het kantoor. Dit betekent dat we tijdelijk terug gaan naar de reguliere aansluiting.

Op de groep blijft alles doorgaan, na de meivakantie keert de rust weer terug op de groep en pakken we het thema muziek op met elkaar. We maken eigen muziek instrumenten en ontdekken waar je allemaal muziek mee kan maken.

De plannen die gemaakt worden rondom het MKD, staan even op pauze. We hopen na de zomervakantie dit plan weer op te pakken.

Juni- Afgelopen maand hebben we in de teamvergadering stil gestaan bij de keuzevrijheid van onze deelnemers waarbij we het belangrijk vinden om op een positieve wijze te communiceren naar de deelnemers toe. De medewerkers hebben intervisie gevolgd en daarbij een casus vanuit de praktijk doorgesproken. Als opdracht hebben de medewerkers mee gekregen om de vrije speelmomenten te structureren.

Het zwembad is deze maand weer opgezet. We hebben het grote zwembad opstaan en binnen het hekje ook een kleiner zwembad. Er wordt gelijk volop gebruik van gemaakt.

Ondanks het lekkere weer blijven we gebruik maken van de themaweken, deze maand hebben we de thema's bloemen en zomer behandeld. De thema's helpen de begeleiders om ondanks het lekkere weer te blijven werken aan ontwikkelingsgerichte activiteiten.

Juli- Deze maand houden we de laatste teamvergadering voor de start van de zomervakantie. Daarna vergaderen we in september weer. Tijdens de teamvergadering hebben we stil gestaan bij het structureren van de vrije speelmomenten. We hebben concrete plannen gemaakt hoe we de vrije speelmomenten het beste kunnen invullen. Een begeleider maakt de kaartjes zodat we buiten ook gebruik kunnen maken van picto's.

In de vakantie maken we gebruik van de thema's vakantie en bouwen. We spelen veel buiten en maken gebruik van het zwembad. Daarnaast zijn er nog kleine geitjes geboren en hebben we nieuwe konijntjes gekregen!

Deze maand nemen we ook afscheid van onze stagiair van MBO Utrecht. We maken een mooie overal en stempelen alle handjes van de kinderen erop.

Augustus- De eerste week van augustus is de zorgboerderij gesloten vanwege de ingeplande vakanties van het personeel. Er wordt geen teamvergadering gehouden in deze maand vanwege de vakantiedrukke.

De laatste weken van augustus is het druk op de boerderij, er starten nieuwe deelnemers op en de zaterdag deelnemers zijn extra aanwezig op de doordeweekse dagen. We werken in augustus aan de thema bloemen en proefjes.

In augustus hebben de ouders een nieuwsbrief ontvangen vanuit de zorgboerderij met daarin het bericht dat de doelgroepleeftijd wordt aangepast doordat we een verschuiving zien in de zorgvraag. De leeftijd doordeweeks is aangepast naar 4-12 jaar, voor de zaterdag is de leeftijd aangepast naar 6-14 jaar. Voorheen was de leeftijd de hele week tot 18 jaar. We merken dat naar deze leeftijden weinig vraag is en dat we vooral kinderen opvangen in jongere leeftijd. Door deze aanpassing kunnen we ons meer specialiseren in het begeleiden van kinderen in de eerste ontwikkelingen.

September- In de vergadering bespreken we met elkaar dat het fijn is om de vergadering standaard te openen met een feedback ronde. In de vergadering bespreken we ook nieuwe systemen die we willen uitzetten.

Twee medewerkers volgen de cursus wet zorg en dwang, een interactieve cursus waarin vragen en casuïstiek besproken wordt.

Op de doordeweekse dagen starten twee nieuwe deelnemers. We zijn hier blij mee omdat dit de doordeweeks groep verder aanvult waardoor we verder kunnen groeien en onze systemen nog beter kunnen toepassen.

Oktober- Deze maand volgen de medewerkers de intervisie bijeenkomst waarin ze het nieuwe concept rondom het structureren van de vrije spelmomenten presenteren. Als opdracht krijgen de medewerkers mee om de komende periode bewustwording te creëren m.b.t. tot de persoonlijke doelen van de kinderen. Daarnaast mogen alle medewerkers een kernkwadrant maken om elkaars kwaliteit, valkuil, allergie en uitdaging te ontdekken.

De doordeweekse groep wordt ook deze maand uitgebreid, inmiddels bezoeken elke dag 5 deelnemers de zorgboerderij en op de zaterdag minimaal 10 deelnemers. We zijn blij dat de afgelopen periode de groep zo gegroeid is.

Ondertussen werken we aan nieuwe thema's, zoals vervoer, zintuigen en herfst. De thema's hebben een aangepaste vorm gekregen, de activiteiten zijn vereenvoudigd zodat het beter aansluit op de ontwikkeling van de jongere deelnemers.

Deze maand is er een stagiair gestart vanuit het CHE. Ze volgt de opleiding AD sociaal werk. De werkbegeleider vanuit de zorgboerderij heeft de bijeenkomst werkbegeleiding gevolgd die aangeboden wordt vanuit het CHE.

November- Deze maand hebben we verschillende evaluatie gesprekken. Daarnaast hebben we twee nieuwe kennismakingen in combinatie met een meeloopmoment. We verwachten dat beide deelnemers binnenkort zullen starten.

We maken de thema's voor deze maand weer klaar, we werken aan het thema 112 en het thema basisemoties. We voegen het onderdeel liedjes toe aan de thema mappen. De deelnemers vinden het leuk om nieuwe liedjes te leren.

December- Deze maand hebben we voor de laatste keer van het jaar een teamvergadering. Deze vergadering zijn we gestart met het doornemen van de doelen van een aantal kinderen. We zijn hiermee gestart om meer bewustwording te creëren en te bekijken of we wel gericht werken aan de doelen en of de doelen wel passend zijn bij de deelnemer.

Daarnaast volgen twee medewerkers de training Hechtings(monsters). Deze wordt geboden op de SBO de Akker. In de training leren de medewerkers welke impact hechtingproblematiek heeft op het kind. We hebben verschillende deelnemers met een hechtingproblematiek. Het was een waardevolle training.

De kerstvakantie is ook gestart. We werken deze maand aan de thema's sinterklaas, kerst, oud en nieuw. De kerstvakantie is een drukbezochte vakantie, daarnaast is de zorgboerderij op de feestdagen gesloten. Wel ervaren we dat de vakanties steeds drukker bezocht worden. Daarmee komen we tot de vraag in hoeverre we vakantieopvang kunnen blijven bieden nu de doordeweekse groep aan het groeien is. We bespreken dit met de zorgcoördinator, we zullen kritischer kijken welke kinderen een beschikking nodig hebben voor vakantieopvang.

Samenvatting van belangrijke gebeurtenissen

- We starten een samenwerking met Care for You voor de intervisiebijeenkomst voor medewerkers.
- We hebben een positief functioneringsgesprek met Zorgboeren Zuid-Holland!
- We starten met contacten leggen met Gemiva voor een mogelijke samenwerking.
- De zorgcoördinator is door ziekte tijdelijk afwezig, we zijn blij dat ZBZH een vervangend zorgcoördinator kan leveren.
- De stagiair van MBO Utrecht rond haar stageperiode positief af op de zorgboerderij.
- Er is een aanpassing geweest m.b.t. tot de leeftijd van de doelgroepen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ontwikkelingen zorgaanbod- Het afgelopen jaar is het zorgaanbod voor jongere van 4-12 jaar sterk toegenomen op de doordeweekse dagen. Doordat deze verschuiving is doorgezet hebben we als zorgboerderij besloten om deze wijziging om te zetten naar een definitieve doelgroepswijziging. Momenteel leveren we op de doordeweekse dagen zorg aan kinderen van 4-12 jaar, op woensdagmiddag en zaterdag leveren we zorg aan 6-14 jarige. Voor sommige deelnemers heeft deze definitieve doelgroepswijziging impact gehad. We zijn hier zorgvuldig mee omgegaan en hebben deze deelnemers samen met hun ouders geholpen met het zoeken van een nieuwe dag invulling. Vanuit de ouders wordt er positief gereageerd op deze ontwikkeling, er is begrip voor deze keuze waardoor we als zorgboerderij een positieve uitstroom kunnen realiseren op het moment dat dit nodig is.

Doordat we groei zien in het zorgaanbod voor jeugdige van 4-12 jaar zijn we gestart met het bekijken van de mogelijkheden om een samenwerking te zoeken met een KDC. We ervaren dat meerdere deelnemers naar de zorgboerderij komen ter overbrugging naar het KDC. We onderzoeken of het mogelijk is om overbruggingsplekken te bieden voor kinderen die op de wachtlijst staan van het KDC. Momenteel zitten we in de kennismakingsfase waarin we bezoeken hebben gebracht aan Gemiva.

Ontwikkelingen situatie zorgboerderij- De fysieke situatie van de zorgboerderij is niet veranderd ten opzichte van het voorgaande jaar. We maken met veel plezier gebruik van de binnenruimtes en de buitenruimtes. We hopen het komende jaar de verblijfsruimtes van de dieren te vernieuwen.

De personele situatie van de zorgboerderij kent dit jaar veranderingen. De zorgcoördinator van de zorgboerderij is sinds mei 2025 tijdelijk afwezig door ziekte. Momenteel is er nog geen zicht op wanneer de zorgcoördinator weer terugkeert. Dit zorgde ervoor dat er keuzes gemaakt moesten worden om de kwaliteit van de zorgboerderij te behouden, als zorgboerderij zijn we tijdelijk overgestapt van de blauwe aansluiting naar de reguliere aansluiting. Zorgboeren Zuid-Holland levert nu tijdelijk een zorgcoördinator die het zorgproces coördineert. De zorgboerin heeft regelmatig gesprekken met de zorgcoördinator en Zorgboeren- Zuid Holland. Zolang de zorgcoördinator afwezig is zal de zorgboerderij blijven bij de reguliere aansluiting.

Deze situatie heeft impact gemaakt op het personeel, een vaste en vertrouwde collega (zorgcoördinator) die ineens niet meer aanwezig is. Dit levert vragen op in het team. Het team is inmiddels gewend aan de nieuwe tijdelijke zorgcoördinator vanuit Zorgboeren Zuid- Holland. De zorgboerderij ervaart een prettige samenwerking waardoor het zorgproces voortgang heeft kunnen vinden.

Ontwikkelingen financiering van de zorg- Binnen de financiering van de zorg zien we een kleine ontwikkeling. In het afgelopen jaar zijn er twee deelnemers met een WLZ VG7 en 5 indicatie uitgestroomd. Hierdoor is een financiële verschuiving te zien. Inmiddels zijn hiervoor meerdere deelnemers met een jeugdwet indicatie ingestroomd. Waardoor de financiële verschuiving weer kleiner wordt. De zorgboerderij heeft de voorkeur om zorg te leveren die gefinancierd wordt vanuit de jeugdwet.

Algemeen kwaliteitsproces- De werkbeschrijving is het jaar 2023 volledig herzien, de jaren daarna is de werkbeschrijving ieder jaar bijgewerkt door wijzigingen direct door te voeren in de werkbeschrijving. Zo is het afgelopen jaar de verschuiving m.b.t. de tijdelijke reguliere aansluiting met Zorgboeren Zuid-Holland aangepast.

Professioneel/ondersteunend netwerk- Dit jaar hebben we meerdere professionals mogen ontvangen op de zorgboerderij. Tijdens de kennismakingen komen hulpverleners mee om te ontdekken hoe de zorgboerderij zorg levert en de omgeving te zien. Daarnaast hebben meerdere hulpverleners op aanvraag een rondleiding gekregen op de zorgboerderij om een beeld te krijgen waar hun zorgvragers dagelijks zorg ontvangen. Dit levert mooie gesprekken op waarin hulpverleners enthousiast worden van de omgeving, de zorg en persoonlijke aandacht die er is voor de deelnemers.

Naast de rondleidingen heeft de zorgboerderij het dagcentrum van Gemiva bezocht en heeft Gemiva de zorgboerderij bezocht om elkaars ervaringen te delen en overeenkomsten te zoeken waarin we van elkaar kunnen leren en elkaar kunnen ondersteunen.

Wat hebben we geleerd van deze bezoeken? Tijdens de bezoeken hebben we gezien hoe andere organisaties werken en welke systemen zij gebruiken. We hebben hierdoor inspiratie opgedaan en bijvoorbeeld een systeem overgenomen en aangepast op onze setting. Zoals het werken met de stoplicht methode. Daarnaast hebben we de bevestiging gekregen dat we als zorgboerderij voldoen aan de verwachtingen van professionals, daarmee weten we dat wat we doen goed is en dat we als zorgboerderij ons zelf mogen blijven uitdagen om het goede te zoeken voor de deelnemers in samenwerking met de jeugdprofessionals.

Feedback externe partijen

Taxichauffeur: "de deelnemers zijn altijd in de taxi enthousiast ze komen graag naar de zorgboerderij, ze hebben er altijd zin in."

Ouder: "de evaluatiegesprekken op deze zorgboerderij zijn heel zorg inhoudelijk waar het echt om het kind draait."

Ouder: "De zorgboerderij is heel actief bezig met de ontwikkeling van het kind, het is fijn om te weten dat je kind niet alleen komt spelen op de zorgboerderij maar ook daadwerkelijk ontwikkeld."

Jeugdprofessional: "Het is fijn om te zien dat het kind op de zorgboerderij tot ontspanning kan komen waardoor tegelijk ouders tot ontspanning komen. Hierdoor ontstaat er meer ruimte om met de ouders aan de slag te gaan, waardoor de ouders en het kind tot ontwikkeling komen. We zien dat het kind hierdoor sneller groeit!"

2.3 Algemene conclusies

Invloedrijke ontwikkelingen vanuit het afgelopen jaar- Hieronder beschrijven we de ontwikkelingen die we het afgelopen jaar hebben meegemaakt. Waarbij we direct terugblikken welke invloed deze ontwikkelingen hebben gehad en wat we hieruit hebben geleerd.

- *We starten met intervisiebijeenkomsten voor medewerkers in samenwerking met de zorgboerderij Care for you.* De intervisiebijeenkomsten worden geleid door een professionele intervisieleider. De medewerkers leren tijdens deze bijeenkomsten om situaties op een andere manier te bekijken. Zo leren de medewerkers wat jouw invloed is tot de ontwikkeling van deelnemers. Daarnaast leren de medewerkers hoe je interventies kan inzetten op bijvoorbeeld systemen waardoor je bijvoorbeeld beter overzicht houdt. De medewerkers ervaren de bijeenkomsten als prettig, een plek waarbij ze zonder oordeel hun uitdagingen kunnen voorleggen en daarvan kunnen leren.

- *We hebben een positief functioneringsgesprek begin van het jaar met Zorgboeren Zuid-Holland.* Ieder jaar wordt er een functioneringsgesprek gevoerd. Het afgelopen jaar wordt opgemerkt dat de zorgboerderij kritischer kijkt naar nieuwe zorgvragen. Er wordt nauwkeurig gewerkt en zorgvuldig afgestemd of de zorgvraag passend is. De zorgprocessen worden daarbij volgens de protocollen uitgevoerd. We zijn hier als zorgboerderij trots op!

- *We starten met contacten leggen met Gemiva het Kinderdagcentrum voor een mogelijke samenwerking.* We bieden veel zorg aan kinderen die op de wachtlijst staan voor het kinderdagcentrum. Daarmee is de gedachten gekomen dat we mogelijk veel meer plek kunnen bieden aan kinderen die nog wachtende zijn op een plaats bij het kinderdagcentrum. We hebben deze gedachten uitgesproken bij de beleidsmedewerker van stichting Zorgboeren Zuid-Holland. Samen zijn we gaan zoeken waar we mogelijk een samenwerking kunnen aangaan. Momenteel zijn de eerste bezoeken afgerond met Gemiva en gaat de beleidsmedewerker van Stichting Zorgboeren Zuid- Holland verder onderzoeken of een samenwerking mogelijk is. We hopen dat we daarmee meer kinderen een plekje kunnen bieden waar ze kunnen werken aan hun persoonlijke ontwikkeling tot er een plaats is in het kinderdagcentrum.

- *We gaan tijdelijk terug naar de reguliere aansluiting met Zorgboeren Zuid-Holland i.p.v. de blauwe aansluiting.* De vaste zorgcoördinator van de zorgboerderij raakt in mei 2025 afwezig door ziekte. Momenteel is er nog geen zicht op wanneer de zorgcoördinator weer kan werken. Dit betekende dat de zorgboerderij opzoek moest naar een nieuwe zorgcoördinator die SKJ geregistreerd is. Zorgboeren Zuid- Holland had op dat moment een zorgcoördinator ter beschikking. Dit betekende wel dat we als zorgboerderij tijdelijk terug zijn gegaan naar de reguliere aansluiting. Voor de zorgboerderij maakte de onverwachte uitval van de zorgcoördinator veel impact. We zijn blij dat er vanuit Zorgboeren Zuid-Holland een zorgcoördinator de taken kan oppakken. Hierdoor heeft het zorgproces geen vertraging opgelopen.

- *We passen de leeftijden van de doelgroepen aan.* We hebben het afgelopen jaar ouders op de hoogte gesteld dat de leeftijden van de doelgroepen aangepast worden. Doordeweeks bieden we zorg aan kinderen van 4-12 jaar, op woensdagmiddag en zaterdag bieden we zorg aan kinderen van 6-14 jaar. Voorheen lag deze leeftijd van 4-18 jaar. We ervoer dat deelnemers doordeweeks boven de 12 jaar niet goed kunnen aansluiten bij de huidige leeftijd. Door deze wijziging kunnen we gericht zorg geven en focussen op gezamenlijke doelen van de deelnemers. De zorgvragers komen nu veel meer overeen met elkaar waardoor we zien dat deelnemers op een positieve manier elkaar kunnen beïnvloeden. De deelnemers die op woensdagmiddag en zaterdag komen kunnen nu tot hun 14e levensjaar op de zorgboerderij blijven. We ervaren dat wanneer ze bijna 14 worden ze opzoek willen naar een baantje of ervaren dat de zorgboerderij niet meer passend is voor hun zorgbehoefte. Voor de deelnemers die door deze wijziging niet meer op de zorgboerderij konden komen hebben we doormiddel van gesprekken een goede uitstroom weten te realiseren waarover de zorgvrager, de ouders en de hulpverleners tevreden zijn.

Reflectie op het kwaliteitsproces- We zijn tevreden over de kwaliteit op onze zorgboerderij en het toepassen van het kwaliteitssysteem. De ervaring is dat er vanuit de evaluaties gericht gewerkt wordt aan de ontwikkeling van de doelen. Door de regelmatige evaluaties kunnen we direct pijlen of de ouders en de hulpverleners tevreden zijn met de kwaliteit van zorg. In sommige situaties zien ouders en hulpverleners liever aanpassingen in het persoonlijk ontwikkelplan van de deelnemer. We spreken hierover en pijlen de verwachtingen van de ouders en hulpverleners waardoor we gericht kunnen werken aan het proces. Het direct kunnen toepassen van aanpassingen na aanleiding van een evaluatie zorgt ervoor dat ouders en deelnemers zich gehoord en gezien voelen.

Ondersteunend netwerk- De feedback die we ontvangen vanuit het ondersteunend netwerk staat beschreven onder kopje 3.2. We ervaren dat het ondersteunend netwerk tevreden is over de zorg die geleverd wordt op de zorgboerderij. Daarbij ervaren de deelnemers dat de zorgboerderij een prettige omgeving is. Dit is terug te lezen in hoofdstuk 6 waarbij we terugkijken op de vragenlijsten van Vanzelfsprekend en de inspraakmomenten.

Doelstellingen vanuit het afgelopen jaar

- Maandelijks gesprekken voeren met de zorgcoördinator van Zorgboeren Zuid- Holland om te professionaliseren in de Blauwe aansluiting. Dit doel is behaald. Sinds mei zijn we tijdelijk terug naar de reguliere aansluiting. Iedere maand hebben we een zorginhoudelijk overleg met de zorgcoördinator van Zorgboeren Zuid-Holland waarin we de mogelijkheid hebben om alle deelnemers door te spreken.
- De herhalingscursus BHV volgen. Dit doel is behaald. De medewerkers die het meest op de groep aanwezig zijn hebben hun BHV gehaald waardoor er iedere dag een BHV gecertificeerde medewerker aanwezig is.
- Casuïstiek m.b.t. tot de WZD afdaan aan de hand van het stappenplan Wet Zorg en Dwang. Dit doel is deels behaald. We zijn alleen de deelnemers afgegaan waarvan er mogelijk sprake kan zijn van dwangmatige zorg. We zijn tot de conclusie gekomen dat we als team scherp zijn op wanneer zorg vrijwillig of onvrijwillig is. De training die we het afgelopen jaar gevolgd hebben over dit thema zorgde voor nog meer bewustwording. We hebben ervaren dat onvrijwillige zorg ook op hele klein schaal kan plaats vinden. In de teamvergaderingen hebben we deelnemers besproken waarover dilemma's waren. We hebben hier met elkaar duidelijke begeleidingslijnen afgesproken waardoor er geen onvrijwillige zorg ingezet hoeft te worden.
- Iedere medewerker maakt verschillende weekthema's. Dit doel is behaald. We hebben voor iedere week een weekthema die we kunnen inzetten. Op dit moment passen we de weekthema's aan waar dat nodig is. We maken nog steeds met plezier gebruik van de weekthema's. Het helpt de begeleiders om gerichte activiteiten aan te bieden.
- De inzet van het thema kleurenmonster blijven stimuleren onder de deelnemers. Dit doel is deels behaald. We hebben ervaren dat voor de jongere kinderen het thema kleurenmonster te ingewikkeld is omdat zij nog niet altijd beschikking over het begrijpen van de basisemoties. Wel zien we dat de deelnemers op de woensdagmiddag en zaterdag het kleurenmonster regelmatig inzetten om aan te geven in welke emotie zij zitten.

De doelstellingen voor het aankomende jaar worden beschreven in hoofdstuk 9.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Overzicht in- en uitstroom- De onderstaande tabel geeft weer met hoeveel deelnemers we het jaar gestart zijn, en met hoeveel deelnemers we het jaar geëindigd zijn. Daarnaast is te zien onder welke financiering de zorg geleverd wordt en in welke vorm zoals intensief, regulier of overig. De conclusie m.b.t. tot de uitstroom en de instroom van het afgelopen jaar is te lezen in kopje 4.2.

	WLZ	Jeugdwet	Totaal	Regulier	Intensief	Overig	Begeleiding	Totaal
Deelnemers 1-1-2025	3	24	27	21	6		1 individueel 27 groep	27
Gestart		20	20	17	3			+20
Vetrokken	2	9	11	8	1	VG7 360 IB VG6		-11
Deelnemers 31-12-2025	1	35	36	30	8		36 groep	36

Overzicht reden van uitstroom- Hieronder laat het overzicht zien met welke reden deelnemers uitgestroomd zijn.

De zorgboerderij is niet meer passend, er is geen zorg meer nodig.	5x
De zorgboerderij is niet meer passend, er is andere zorg nodig.	5x
De zorgboerderij is niet haalbaar door de (wijzigende) afstand.	1x

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Conclusie- In het afgelopen jaar is het deelnemers aantal toegenomen op de zorgboerderij. De zorgboerderij telt 36 deelnemers, dit zijn 11 deelnemers meer dan in 2024. Daarnaast zien we dat er twee deelnemers met een WLZ zijn uitgestroomd en dat er geen nieuwe deelnemers met een WLZ zijn ingestroomd. Daarbij biedt de zorgboerderij geen individuele begeleiding meer.

Zorgaanbod- In het afgelopen jaar hebben we de verschuiving van de doelgroep steeds bewuster meegemaakt. We zien het zorgaanbod schuiven en daarom heeft er doelgroepswijziging plaatsgevonden (hoofdstuk 3.3 algemene conclusies). Doordat de zorgboerderij geen individuele begeleiding meer biedt betekent het dat er meer ruimte is om zorgvragers met een reguliere of intensieve zorgvraag aan te nemen. De zorgaanbiedingen worden via Stichting Zorgboeren Zuid-Holland aangeboden. Daarnaast zijn we actief aan het netwerken met organisaties zoals Gemiva om te onderzoeken wat we kunnen bijdragen aan overbruggingsplekken. Hierdoor verwachten we dat we het komende jaar nog meer deelnemers kunnen ontvangen op de zorgboerderij. Op dit moment heeft de zorgboerderij op doordeweekse dagen nog plek voor drie deelnemers.

3.3 Personeel

Samenstelling team- Het team bestaat uit 5 gediplomeerde medewerkers inclusief de eigenaar. In de vakanties en op de zaterdagen wordt het team ondersteund door 3 assistent begeleiders. In het team zijn enkele contractwijzigingen geweest. Er zijn twee medewerkers minder uren gaan werken. Deze uren worden opgevangen door de eigenaar.

Wijzigingen team - Het teamproces kent enkele wijzigingen. In mei 2025 is de zorgcoördinator die onderdeel is van het team uitgevallen door ziekte. Momenteel is de betreffende medewerker nog afwezig, deze medewerker wordt ondersteund door de organisatie Stigas om zo mogelijk een gezonde terugkeer te kunnen maken. Deze ontwikkeling heeft voor het team voor onzekerheid gezorgd. Door de uitval van de medewerker is de zorgboerderij terug gegaan naar de reguliere aansluiting. Dit brengt financiële kosten met zich mee waardoor twee tal medewerkers in uren geminderd zijn.

Functioneringsgesprekken/ feedback werknemers- In de maanden oktober en november hebben alle werknemers een functioneringsgesprek gehad. Vanuit deze gesprekken is naar voren gekomen dat alle werknemers het fijn vinden om minstens een keer per maand met elkaar te kunnen samenwerken. We hebben de rooster nu zo aangepast dat iedere medewerker elke maand met elke collega kan samenwerken. Dit bevordert de onderlinge samenwerking en stimuleert positieve verhoudingen binnen het team. Daarnaast is in de vergadering naar voren gekomen dat het team het waardeert dat er open gesproken kan worden over dilemma's binnen het team verband en het zorgproces ook op organisatorisch niveau. Deze openheid zorgt ervoor dat iedereen met een zeker en prettig gevoel kan samenwerken.

3.4 Stagiairs

Stagiair vanuit MBO Utrecht- De stagiair heeft in juni haar stage op de zorgboerderij met positief resultaat afgerond. Ze heeft voor haar laatste jaar een nieuwe stageplek gevonden in een gezinshuis. De stagiair heeft iedere maand gesprekken gehad met de werkbegeleider, daarnaast heeft er nog een eindgesprek plaatsgevonden met MBO Utrecht. De stagiair kwam binnen met een rustige en afwachtende houding, na de ervaringen van de zorgboerderij en gesprekken die gevoerd zijn is ze uitgegroeid tot een actieve stagiair die meedenkt in het zorgproces. Daarnaast werd ze gewaardeerd binnen het team. In september is de stagiair als afsluiting van haar stage nog mee geweest met het teamuitje.

Stagiair vanuit CHE Dordrecht- Sinds oktober is er een nieuwe stagiair gestart vanuit het CHE, momenteel zit ze in haar eerste leerjaar. De eerste maanden ligt de focus op het leren kennen van de deelnemers en meedoen in de dagelijkse structuur. Iedere maand voert de stagiair gesprekken met haar werkbegeleider over haar ontwikkeling, daarnaast is ze op dit moment haar eerste opdracht aan het afronden. Als zorgboerderij zijn we blij met de nieuwe stagiair, ze is leergierig en stelt zich productief en leerbaar op. De werkbegeleider vanuit de zorgboerderij heeft deelgenomen aan de werkbegeleidersbijeenkomst die vanuit het CHE aangeboden wordt.

De stagiaires die op de zorgboerderij komen, krijgen van de zorgboerderij iedere maand evaluatie momenten aangeboden. Daarbij wordt gebruik gemaakt van verschillende reflectiemodellen zoals de STARR of het ABCD-model. Door deze reflecties te bespreken komen er nieuwe leerdoelen naar boven waaraan we actief werken.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusie- De zorgboerderij concludeert dat we het afgelopen jaar als team meer opzoek zijn gegaan naar verbinding. In de vergaderingen en onderlinge gesprekken is hiervoor aandacht geweest door onder andere feedback rondes toe te voegen aan de vergaderingen. Het team werkt samen met elkaar om de kwaliteit van zorg hoog te houden. Doordat het team zich veilig voelt is er ruimte voor professionele ontwikkeling.

Bevoegd en bekwaam personeel- Het personeel op de zorgboerderij is bevoegd en bekwaam, het personeel beschikt over de juiste diploma's en certificaten. De bekwaamheid van het personeel wordt onder ander onderhouden door de intervisie bijeenkomsten waarin het personeel casuïstiek in kan brengen. Daarbij reflecteert het personeel op hun kwaliteiten en valkuilen. Daarnaast volgt het personeel trainingen om bevoegd en bekwaam te blijven.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen van het afgelopen jaar- In het afgelopen jaar hebben de zorgboerin, medewerker 1 en medewerker 2 de herhalingscursus BHV succesvol afgerond. Medewerker 3 en zorgcoördinator hebben door ziekte de BHV cursus niet gevolgd. Daarbij is besloten dat deze medewerkers geen BHV nodig hebben omdat zij altijd samen werken met een medewerker die wel BHV bezit.

Dit jaar heeft er een omschakeling plaatsgevonden in de doelgroep waardoor we aan het overwegen zijn om de training in Triple C methode los te laten. We zijn in contact met Gemiva (KDC) om te kijken naar welke methode passend is bij de doelgroep die nu aanwezig is en waar we in willen groeien.

Ontwikkelactiviteiten- Hieronder wordt per medewerker aangegeven welke ontwikkelactiviteit heeft plaatsgevonden, welke onderwerpen behandeld zijn en of de activiteit behaald is.

De zorgboerin: De zorgboerin heeft een training gevolgd met als thema 'jij en je stress...hersen les', waarin behandeld wordt hoe je hersenen reageren op stress. Ook krijgt de zorgboerin handvatten om kinderen die veel stress ervaren te begeleiden op een manier die stress verlagend kan zijn. De zorgboerin heeft deze training succesvol afgerond. Daarnaast volgt de zorgboerin dit jaar intervisie en intervisie voor bedrijfsvoering.

De zorgcoördinator: De zorgcoördinator heeft een training gevolgd met als thema 'jij en je stress...hersen les', waarin behandeld wordt hoe je hersenen reageren op stress. Ook krijgt de zorgcoördinator handvatten om kinderen die veel stress ervaren te begeleiden op een manier die stress verlagend kan zijn. De zorgcoördinator heeft deze training succesvol afgerond. Daarnaast heeft de zorgcoördinator intervisie gevolgd.

Medewerker 1: Medewerker 1 heeft de training WZD gevolgd, in deze training wordt er ingegaan op de werkwijze rondom wet zorg en dwang. De medewerker krijgt inzicht in wet zorg en dwang en krijgt handvatten uitgereikt hoe om te gaan met deze wet. Medewerker 1 rondt deze training succesvol af. Medewerker 1 heeft een bijeenkomst 'werkbegeleider' gevolgd vanuit de CHE. Zodat zij bevoegd is om de stagiaire te begeleiden in haar stagejaar. Deze bijeenkomst is succesvol afgerond. Ook volgt de medewerker intervisie in samenwerking met zorgboerderij Care for You onder leiding van een intervisieleider. Medewerker 1 sluit het jaar af met een training over hechting, waarbij in wordt gegaan over onveilig gehecht en hoe daarmee om te gaan als professional.

Medewerker 2: Medewerker 2 heeft de training WZD gevolgd, in deze training wordt er ingegaan op de werkwijze rondom wet zorg en dwang. De medewerker krijgt inzicht in wet zorg en dwang en krijgt handvatten uitgereikt hoe om te gaan met deze wet. Medewerker 2 rondt deze training succesvol af. Daarnaast volgt de medewerker intervisie in samenwerking met zorgboerderij Care for You onder leiding van een intervisieleider. Medewerker 2 sluit het jaar af met een training over hechting, waarbij in wordt gegaan over onveilig gehecht en hoe daarmee om te gaan als professional.

Medewerker 3: Medewerker 3 volgt een training over keuzevrijheid. Ze deelt haar bevinden in een teamvergadering en bespreekt daarin hoe wij als team de deelnemers keuze vrijheid kunnen bieden. De training wordt succesvol behaald. Daarnaast volgt de medewerker intervisie in samenwerking met zorgboerderij Care for You onder leiding van een intervisieleider.

Ontwikkelactiviteiten voor het komende jaar- De medewerkers die in bezit zijn van BHV zullen een herhalingscursus volgen, ook zal de intervisie zich structureel voorzetten voor de ontwikkeling van het team. In samenwerking met Gemiva gaan we kijken naar de mogelijkheden die er zijn voor een passende training voor onze zorgboerderij. Daarnaast willen we komend jaar meer gebruik maken van de trainingen die aangeboden worden door de academie landbouw federatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Kennis en vaardigheden- Het is van belang dat de medewerkers beschikken over de kennis en vaardigheden die nodig zijn om de zorgvraag van de deelnemers te kunnen begeleiden. Zo is er kennis nodig over verschillende soorten gedragsproblematiek en stoornissen, zoals agressie, hechtingsproblematiek, autisme en taalontwikkelingsstoornis. Daarbij is het van belang dat de medewerkers de-escalerend kunnen werken in iedere onverwachte crisissituatie, waarin binnen de kaders gewerkt wordt van zorg, wetgeving en kwaliteit.

Opleidingsdoelen toekomst- In onderzoek met Gemiva wil het team ontdekken in welke training het team zich kan ontwikkelen. De training gaat gericht zijn op de ontwikkeling van een kind voorgaand op het basisonderwijs en wat wij daar als zorgboerderij voor kunnen betekenen. Zodat we ons kunnen specialiseren in samenwerking met Gemiva om jonge kinderen te ondersteunen in doorstroom naar passend onderwijs. We hopen hiermee komend jaar een start te gaan maken. Afgelopen jaar hebben twee medewerkers en de zorgboerin een herhalingscursus BHV gedaan, het doel voor komend jaar is om de cursus te herhalen zodat de medewerkers bevoegd blijven als BHV-er. In de toekomst blijft het van belang dat de kennis en vaardigheden die de medewerkers nu beschikken op peil blijft. Dit doen we door de aangeboden trainingen vanuit de academie Landbouw en Zorg te volgen en de trainingen te volgen die worden aangeboden door Zorgboeren Zuid-Holland.

Opleidingsdoelen 2026- Voor het komende jaar staat de herhalingscursus BHV op de planning. Zorgboerin, medewerker 1 en 2 zullen deze training volgen, zodat er op de groep altijd een BHV gecertificeerde medewerker aanwezig is. Om de kwaliteit van zorg te verbeteren zal het team zich verdiepen in een passende training gericht op een bijdrage aan de ontwikkeling van jonge kinderen met perspectief op doorstroom naar passend onderwijs. We hopen dit met het gehele team te doen, zodat alle medewerkers beschikken over dezelfde kennis en vaardigheden. Ook dit jaar willen we ons focussen op onze professionele ontwikkeling door middel van het volgen van intervisie. Daarnaast zullen de medewerkers trainingen volgen vanuit de academie Landbouw en Zorg waarin diverse trainingen worden aangeboden.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Conclusie- In het afgelopen jaar is er gewerkt aan de gestelde opleidingsdoelen door het volgen van trainingen, cursussen, studiegroepen en intervisie. Met deze bijeenkomsten worden benodigde kennis en vaardigheden op peil gehouden. Afgelopen jaar wilden we ons als team verdiepen in de Triple C methoden maar kwamen in het proces tot de conclusie dat de Triple C methode niet passend is bij de aanwezige doelgroep. Daarom zijn we als team in samenwerking met Gemiva een onderzoek gestart naar een passende training die wel aansluit bij de aanwezige doelgroep. Ook in komend jaar zijn er opleidingsdoelen gesteld die passen bij de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het zorgwerk op de boerderij.

Proces- De zorgboerin inventariseert de opleidingsbehoeften door functioneringsgesprekken met elke medewerker. Aan de hand van deze opleidingsbehoeften en de aanwezige zorgbehoefte van de deelnemers worden doelen gesteld voor het komende jaar. Bij de doelen worden passende trainingen gezocht en gevolgd. Na het volgen van een training evalueert de zorgboerin de aangeboden kennis en vaardigheden met de zorgmedewerker. Aan de hand van de daaruit voortkomende feedback worden de nieuwe behoeften en doelen gesteld.

Evaluatie afgelopen jaar- Afgelopen jaar is er voldaan aan het opleidingsdoel om BHV te behouden. Daarnaast heeft het gehele team structureel intervisie gevolgd waar er ruimte is geweest om zich professioneel te ontwikkelen. In het afgelopen jaar was de wens om ons te verdiepen in de Triple C methode, zie hierboven beschreven vervalft die wens en zullen wij als team daar een andere invulling aan geven. Binnen het team zijn er verschillende trainingen gevolgd zodat er meer kennis is ontstaan over keuzevrijheid bij kinderen, hoe werkt wet zorg en dwang en hoe kunnen wij werken binnen de kaders van de wet. Ook is er gekeken naar het toepassen van de verschillende ruimtes op de zorgboerderij zodat we de deelnemers rustmomenten kunnen aanbieden als ze dat nodig hebben. Daarbij wordt de snoezel ruimte structureel ingezet als ont-prikkel plek voor de deelnemers.

Veranderingen en acties- Momenteel zijn we in onderzoek naar een passende teamtraining passend bij jonge kinderen gericht op ontwikkeling met perspectief op doorstroom naar passend onderwijs. De zorgboerin, medewerker 1 en 2 zijn ingeschreven voor de herhalingscursus BHV. Daarnaast zijn de medewerkers aan het onderzoeken welke training of cursus aansluit bij hun persoonlijke ontwikkeling. Naast de trainingen volgen alle medewerkers intervisie.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evaluatieproces- Afgelopen jaar was de werkwijze dat voorafgaand aan een evaluatiegesprek de zorgcoördinator en de persoonlijk begeleider van de deelnemer een voorbereidend verslag maakte. Vanaf mei afgelopen jaar is dat veranderd in dat er standaard bij elk zorginhoudelijk gesprek een persoonlijk begeleider aansluit. De zorgcoördinator maakt het voorbereidend verslag en de input van persoonlijk begeleider wordt toegevoegd in het gesprek. Persoonlijk begeleider neemt het initiatief om vooraf contact op te nemen met zorgcoördinator voorafgaand aan een evaluatie mocht er sprake zijn van bijzonderheden. In de evaluaties wordt gekeken naar de ontwikkeling van de deelnemer op de volgende aspecten: een algemene ervaringen van begeleiders en deelnemer, het lichamelijke en sociaal functioneren, de activiteiten die uitgevoerd worden en de doelen. De doelen van deelnemers worden in het evaluatiegesprek bijgesteld of afgesloten. De ervaring blijft dat doelen met betrekking tot aanleren van praktische vaardigheden in een tijdsbestek van een half jaar worden afgerond. In het afgelopen jaar is er een grote toename van jonge deelnemers in de leeftijd van vier tot zes jaar. Waardoor een groot percentage van de doelen gericht is op het aanleren van praktische vaardigheden en het vergroten van de zelfstandigheid van de deelnemers. Een ander doel waar regelmatig aan gewerkt wordt is het het leren voelen of uitspreken van emoties of gevoelens. Daar werken we ook mee aan de hand van een themaweek over de vier basisemoties.

Vanwege langdurige afwezigheid van onze eigen zorgcoördinator heeft stichting Zorgboeren Zuid-Holland de leiding overgenomen in het evaluatieproces. Door de inbreng van de zorgcoördinator van Zorgboeren Zuid-Holland is de overgang soepel verlopen, konden de geplande gesprekken doorgaan en bleef de kwaliteit van zorg hoog.

Trends- In het afgelopen jaar hebben we gewerkt met een puntenscore bij de doelen. De medewerkers zijn positief over deze ontwikkeling. De ervaring vanuit de begeleiders is dat door deze puntenscore op doelen de zorg voor deelnemers meer houvast biedt en de ontwikkeling beter in kaart komt. Het afgelopen jaar hebben we gewerkt met het kleurenmonster, omdat we een toename zagen in het doel het aanleren, benoemen en herkennen van emoties. De ervaring van de deelnemers wat betreft het kleuren monster is positief. De deelnemers herkennen de kleurenmonsters met bijpassende emoties en kunnen aan de hand van de knijper benoemen wat hun emoties zijn. Nu de doelgroep aan het veranderen is naar jongere deelnemers zien we een andere ontwikkeling. Het kleurenmonster is qua niveau te hoog voor de deelnemers en daarom zijn we op een lager niveau bezig met het aanleren en herkennen van de emoties, passend bij de ontwikkeling van de jongere deelnemers. Het komende jaar willen we ons daarin ook verder ontwikkelen. Voor nu is het kleuren monster aangepast naar de vier basisemoties en hebben we recent twee themaweken gewijd aan dit thema. Zodat de jongere deelnemers kunnen ontwikkelen in de basisemoties en daarvanuit kunnen werken aan het om leren gaan met de aangegeven emoties.

Onderwerpen- De onderwerpen die worden besproken in de evaluaties zijn terug te vinden in de bijlagen. Per evaluatiegesprek verschillen de onderwerpen afhankelijk van het tijdsbestek waarin de evaluatie wordt gehouden. Na de eerste twee maanden wordt er een evaluatiegesprek gehouden die voornamelijk gericht is op de vraag of de zorgboerderij een passende plek is voor de deelnemer. Na een half jaar worden naast de ervaringen van betrokkenen ook gekeken naar het functioneren van de deelnemer op de boerderij, het perspectief voor de komende periode en de daarbij passende doelen.

Frequentie- Met elke deelnemer wordt na de intake een evaluatie na twee maanden gehouden. Daarop volgend is een half jaarlijkse of jaarlijkse evaluatie, afhankelijk van de wensen van de betrokkenen, de hoeveelheid betrokken partijen, de intensiteit van de zorgvraag, de looptijd van de beschikking en hoe het met de deelnemer op de boerderij gaat. Bij Wlz deelnemers wordt minimaal een tot twee keer per jaar geëvalueerd.

Het proces- Het evaluatieproces loopt via de norm. De planning is hierboven besproken. De bijlagen zijn

leidraad voor gespreksvoering en verslaglegging.

Bijlagen

- Concept twee maanden evaluatie
- 4.5.5 Tussentijds Evaluatieverslag Jeugdwet -invulversie (versie 10-06-2024)
- 4.3.1 Start-Begeleidingsplan Jeugdwet - invulversie (versie 10-06-2024)

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusies, leerpunten en verbeterpunten- Vanuit de evaluaties kunnen we de conclusie trekken dat de ouders/verzorgers tevreden zijn onder de zorg die geleverd wordt. Daarnaast kunnen we concluderen dat de begeleidingsdoelen specifiek omschreven worden waardoor de ontwikkeling nauwkeurig te meten is. Wanneer begeleidingsdoelen niet meer van toepassing zijn of niet volledig aansluiten bij de deelnemer worden deze bijgesteld. Hierdoor wordt de kwaliteit van zorg gewaarborgd en zal er altijd gewerkt worden aan doelen die aansluiten bij de wensen en behoeften van de deelnemer. Ten slotte kunnen we concluderen dat we het afgelopen jaar handvatten hebben ontdekt om te werken aan de doelen met betrekking tot het aanleren van emoties. Wel blijft het een ontwikkel punt voor de begeleiders om te kijken naar wat past binnen de ontwikkeling van deelnemers als het gaat over het aanleren van de basisemoties en het leren benoemen van die emoties.

Acties- Om gericht te werken aan de doelen omtrent het aanleren van praktische vaardigheden en het benoemen van basisemoties is het van belang dat de begeleiding deze doelen dagelijks verwerkt in hun programma. Zodat de deelnemers bewust werken aan hun zelfstandigheid door praktische vaardigheden te leren. Die praktische vaardigheden bestaan uit, zelf jas en laarzen uit, leren knippen, plakken, en andere schoolse vaardigheden, zelfstandig naar de wc gaan etc. Daarnaast worden de basisemoties in de dagelijkse structuur verwerkt zodat de deelnemers hun emoties leren herkennen door meerdere momenten op de dag hun emotie aan te wijzen na bevraging van begeleider.

5.3 Inspraakmomenten

In het afgelopen jaar zijn er vier inspraakmomenten gehouden, hiervoor gebruiken we het format inspraakmomenten, zie bijlage. Voorafgaand aan het inspraakmoment worden de emoties opgehangen. Tijdens het inspraakmoment worden de deelnemers vragen gesteld en mogen ze bij een emotie gaan staan die daarbij het beste past. Daarop stelt de begeleider verdiepende vragen waarin gesprekken opgang komen en nieuwe acties naar voren komen. Tijdens de inspraakmomenten zijn de volgende onderwerpen naar voren gekomen waarover de deelnemers tevreden zijn of verandering wensen.

Deelnemers zijn tevreden over de begeleiders, op de zaterdag heeft er een wisseling plaatsgevonden en deelnemers geven aan dat ze daar aan moesten wennen. De deelnemers geven aan dat de nieuwe begeleiders streng zijn maar dat het ook goed is want de regels zijn dan wel duidelijk. De deelnemers voelen de ruimte om hun vrije moment zelfstandig in te delen naar hun eigen behoefte. Daarbij vinden de deelnemers dat er voldoende aanbod is aan activiteiten.

Deelnemers zijn minder tevreden over de klusjes die gedaan moeten worden, de deelnemers geven aan dat ze snappen dat klusjes op de boerderij erbij horen. De oudere deelnemers zien een toename van jonge deelnemers en geven aan dat ze leeftijdsgenoten missen. De zorgboerin geeft aan in het inspraakmoment dat de doelgroep afgelopen jaar is gewijzigd en dat er daardoor steeds meer jonge deelnemers zullen zijn en steeds minder oudere deelnemers. De oudere deelnemers geven aan dat ze dat jammer vinden en degene waarvoor het betekent dat ze gaan uitstromen in de komende tijd hebben tijd nodig deze verandering te verwerken.

Afgelopen jaar zijn er twee inspraakmomenten gegaan over verliefdheid, bij de zaterdaggroep was er sprake van veel verwarring over verkering, elkaar leuk vinden, houden van en verliefd zijn. In een inspraakmoment is er stilgestaan bij de vragen die er spelen bij de deelnemers en is er een duidelijke lijn uitgekomen die voor iedereen hanteerbaar is. De deelnemers hebben meegekregen dat op de zorgboerderij we vrienden van elkaar mogen zijn maar dat verliefd zijn niet haalbaar is. Vanwege leeftijd, afstand, plek en mogelijke beperkingen. Deelnemers begrijpen dit, daarbij geeft de begeleider aan dat je wel altijd met aanwezige begeleider in gesprek mag gaan als het onderwerp ruimte inneemt bij de deelnemer in het hoofd. Nadat de groep in samenstelling veranderde speelde dit onderwerp nog een keer op en is er nog een moment gewijd aan dit onderwerp zodat alle deelnemers dezelfde lijn aanhouden.

Voor komend jaar staan er weer vier inspraakmomenten gepland, de ervaring van afgelopen jaar leert dat het belangrijk is om de input van deelnemers serieus te nemen over hun aanwezigheid op de zorgboerderij. Ook is de ervaring dat het belangrijk is om actuele thema's die leven in de groep bespreekbaar te maken, zodat de rust in de groepsdynamica terugkeert.

Bijlagen

- Format inspraakmoment

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusie- De inspraakmomenten succesvol. De deelnemers voelen zich trots wanneer hun bijdrage in het inspraakmoment serieus wordt genomen. De methode die nu toegepast wordt tijdens de inspraakmomenten werkt voldoende om het tot een succeservaring te krijgen. Hierin is geen verandering gewenst. In het afgelopen jaar hebben er vier inspraakmomenten plaatsgevonden, daarin zijn er actuele thema's besproken vanuit de groep. Daarom willen we komend jaar weer vier inspraakmomenten inplannen zodat we samen met de deelnemers de kwaliteit van zorg op de zorgboerderij kunnen verbeteren.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Voor het meten van de tevredenheid van de deelnemers maken we gebruik van Vanzelfsprekend. Deze vragenlijsten worden ingevuld aan de hand van een puntenschaal. Het is gebruikelijk om voorafgaand aan een evaluatie de vragenlijst in te vullen. Als zorgboerderij zien we dat de vragenlijst niet altijd voor de evaluatie worden ingevuld. Daarom wordt er aan het einde van het jaar een oproep geplaatst om als nog de openstaande lijsten in te vullen.

Totaal zijn er in het afgelopen jaar 34 vragenlijsten verstuurd hiervan zijn 14 vragenlijsten ingevuld. Hoofdonderwerpen in de vragenlijsten zijn het sociale contact, de activiteiten, het ervaren inspraak en gelijkwaardigheid en het effect van geleverde zorg. Hieronder een overzicht van het gemiddelde dat de zorgboerderij scoort op verschillende aspecten:

- Activiteiten: Gemiddeld 8,4
- Begeleiding: Gemiddeld 8,5
- Het effect van de boerderij: Gemiddeld 8,4

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Vanuit de deelnemerstevredenheidsmeting kunnen we concluderen dat de deelnemers tevreden zijn over de algemene zorg die geleverd wordt. We sluiten het afgelopen jaar af met een gemiddeld rapportcijfer van een 8,4.

Het afgelopen jaar was de wens om twee keer per jaar een reminder naar ouders en verwanten te sturen om de vragenlijsten in te vullen. Afgelopen jaar hebben wij daar een actie aan gekoppeld waardoor dat ook daadwerkelijk is gebeurd. Bij de intake gesprekken wordt nadrukkelijk verzocht om de vragenlijsten in te vullen en de vraag om in te vullen wordt bij de evaluaties herhaalt.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Agressie (4)

Analyse is uitgevoerd door de aandachtfunctionaris FOBO meldingen en de beleidsadviseur. Verslag hiervan is gedeeld met de zorgboerderij. Bij vragen is contact met de aandachtfunctionaris en beleidsadviseur altijd mogelijk.

Oorzaak: Bij alle vier de meldingen is er sprake van overprikkeling en/of oplopende spanningen. Deelnemers reageerden vanuit hun overprikkeling met fysiek geweld op de begeleiding door middel van een schop in de buik en een klap tegen de schouder. Daarnaast is er gebruik gemaakt van verbaal geweld waarbij de begeleider is dood gewenst of er gedreigd werd met slaan.

Directe opvolging: Bij alle vier de meldingen zijn de deelnemers direct uit de situatie gehaald en hebben nabijheid gekregen van de begeleiding. Als het nodig was dat de deelnemer eerst tot rust kwam dan is die mogelijkheid ook eerst aangeboden om daarna het gesprek aan te gaan met desbetreffende deelnemer. Als de deelnemer weer tot rust was gekomen mocht diegene weer deelnemen binnen de groep.

Nazorg: Nadat de situatie weer stabiel is wordt het incident met alle betrokkene besproken, wat de impact van het incident op de deelnemers is. De ouders van de deelnemers waarbij de FOBO melding is gedaan zijn op de hoogte gebracht van de incidenten.

Goede afhandeling: De situatie is gemeld doormiddel van een FOBO, de analyse is uitgevoerd. Hieruit is geconcludeerd dat er juist gehandeld is in de situaties. Na aanleiding van de incidenten is voor èèn deelnemer een signaleringsplan opgesteld om zijn overprikkeling beter in kaart te krijgen en incidenten te voorkomen.

Leerpunten: Er zijn geen verbeterpunten toegevoegd aan de matrix.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Ongewenste intimiteiten (10)

Analyse is uitgevoerd door aandachtfunctionaris FOBO meldingen en de beleidsadviseur. Verslag hiervan is gedeeld met de zorgboerderij, bij vragen is contact met de aandachtfunctionaris en beleidsadviseur nodig.

Oorzaak: Afgelopen jaar is er twee keer sprake geweest van weggelopen van de zorgboerderij, een keer sprake van vermissing waarbij de deelnemer zich had verstopt op de boerderij. Daarnaast is er zes keer sprake geweest van ongewenste/ongepaste seksuele gedragingen en een keer sprake van weigering van geleverde zorg door niet moeder los te willen laten na brengen op de boerderij. De oorzaken van de weggloopincidenten liggen in alle gevallen bij het niet willen accepteren van zorg terwijl er wel sprake is van een zorgvraag. De deelnemers hebben diverse redenen om niet naar de zorgboerderij te willen: De zorgboerderij sluit niet meer aan bij de wensen van de deelnemer en/of de zorgboerderij is niet meer passend bij de zorgvraag waardoor de deelnemer zich niet begrepen voelt. Bij de incidenten die gaan over seksuele intimidatie is er in alle gevallen sprake van ontdekking van het lichaam, op zoek naar de seksuele grenzen en daarbij anderen deelnemers daarbij uitdagen en/of meenemen. Daarbij wordt gezien dat in alle gevallen de gedragingen passend zijn bij de kalender en/of emotionele leeftijd.

Directe opvolging: In alle gevallen is er direct gehandeld door de deelnemer die is weggelopen is te volgen en nabijheid te bieden, en bij seksuele intimidatie de deelnemer individuele nabijheid te bieden. Daar waar mogelijk het gesprek voeren met deelnemer over de impact van het incident en over de reden van de gedragingen. In alle situaties is nabijheid nodig waarin het van belang was dat de deelnemer zich gehoord en begrepen voelt. Op het moment dat deelnemer via ouder vertelt wat er gebeurd is kozen we er voor om in het eerst volgende moment van aanwezigheid op de zorgboerderij de nodige nabijheid te bieden, en opvolgend het gesprek over incident te voeren.

Nazorg: Bij overgrote deel van de incidenten waren geen deelnemers betrokken, daar was alleen nazorg voor de deelnemers die het individuele incident betreft. Bij drie van de incidenten met betrekking tot seksuele intimidatie waren er twee of drie deelnemers betrokken. Daarbij werd er per incident bekeken wat de impact voor elke individu was en welke nazorg wij daarop moeten bieden. We voeren het gesprek met deelnemer om hun kant van het verhaal te horen en daarvanuit ook melding te maken van het ongewenste/ongepaste gedrag. Daarbij rekening houdende met de emotionele leeftijd en het emotie regulatie niveau van desbetreffende deelnemer. In alle gevallen is er een risicoanalyse gemaakt om in te schatten of de kans op herhaling groot was. Bij alle drie de incidenten was de kans op herhaling groot, hierop is een plan van aanpak gemaakt. Deelnemers blijven onder constant toezicht van begeleider omdat kans op herhaling groot is.

Goede afhandeling: In alle situaties is er een goede afhandeling geweest van het incident. Daarnaast zijn er na alle incidenten vervolgacties uitgezet om de kans op herhaling te verkleinen. Daarnaast zijn er gesprekken gevoerd met het netwerk van de deelnemers.

Leerpunten: In deze ongewenste intimiteiten hebben we geleerd dat het ontzettend belangrijk is om in gesprek te blijven met de deelnemers zowel individueel als in het groepsproces. De deelnemers zijn in ontwikkeling en blijven zoeken naar de grenzen en wie ze zijn als individu. Op het moment dat er gesprek plaatsvindt ook over het stukje seksuele ontwikkeling kunnen ze leren in grenzen en wat passend is voor hun kalender en/of emotionele leeftijd.

Opvolging incidenten kijkend naar WZD: Bij de incidenten waarin er sprake was van wegløopincidenten, weigering zorg en verstoppen is er destijds gekeken naar de grenzen van verlenen van zorg. In alle drie de gevallen is er gekeken of wij als zorgboerderij de deelnemer kunnen bieden wat hij/zij nodig heeft. Daarbij ook kijkende naar de uitsluitingscriteria die aan onze boerderij gekoppeld zijn. Bij het incident waarin er sprake was van zorgweigering is de conclusie getrokken dat vanwege WZD wij de deelnemer niet konden dwingen op de zorgboerderij te blijven, aangezien er sprake is van vrijwillige zorg. Moeder is in gesprek met de deelnemer gegaan en was ook aanwezig op de zorgboerderij. Samen met deelnemer is er overlegd om tot een tussenoplossing te komen en die is er toen ook geweest. Daarin hebben we niet hoeven kijken naar de uitsluitingscriteria en/of dwang in zorg.

Bij de incidenten waarbij er sprake was van wegløpen en verstoppen is er wel gekeken naar de uitsluitingscriteria. Aangezien de zorgboerderij niet garant kan staan voor de zorg van desbetreffende deelnemer. Er moet altijd een begeleider op de groep aanwezig zijn en begeleider is niet in staat om direct achter deelnemer aan te gaan op het moment dat hij/zij wegløop. Daarbij is er gekeken naar de mogelijkheid om afspraken te maken met desbetreffende deelnemer. Vanwege WZD moeten we deelnemer laten gaan want we kunnen diegene niet tegenhouden. Wel hebben we onze zorgen uitgesproken omdat we niet garant kunnen staan voor de eventuele gevolgen als deelnemer besluit weg te lopen bij oplopende spanningen en/of emoties. Wel hebben we in beide situaties gehandeld door naar deelnemer op zoek te gaan of achter deelnemer aan te gaan. Toekomstgericht kunnen we deelnemer daarin niet garanderen dat we die zorg ook kunnen bieden in vervolg situaties. Samen met ouders een gesprek ingepland om te kijken naar afspraken die gemaakt kunnen worden, tot die tijd is deelnemer ook even niet in actieve zorg geweest. Na het gesprek afgesproken dat deelnemer naar de boer toe gaat als deelnemer de spanning voelt oplopen, of gaat even het weiland in om een stukje te lopen en stuurt begeleider een appje zodat begeleider op de hoogte is. Daarnaast is er benoemd dat mocht het wegløpen nog een keer plaatsvinden dan zal het protocol opgestart worden, waarin er een officiële waarschuwing gedeeld zal worden met betrokkenen.

Medewerker 1 en 2 hebben onlangs de training omgaan met WZD (Wet zorg en dwang) bijgewoond. Zie kopje scholing 5.1.

Bijlage is toegevoegd aan 7.4 waarin alle incidenten duidelijk omschreven zijn en voldoen aan de norm. Daarin staat ook overige informatie beschreven die van toepassing zijn op bovenstaande tekst.

Bijlagen

- Fobo beschrijvingen jaarverslag 2025

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Conclusie- De onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal en soort incidenten die hebben plaatsgevonden op de zorgboerderij in het afgelopen jaar. Alle incidenten zijn per categorie beschreven in 7.3 agressie en 7.4 ongewenste intimiteiten. Hierin staat uitvoerig beschreven welke leerpunten uit de incidenten zijn voortgekomen. We zijn zeer tevreden over de afhandeling van de incidenten. Bij ieder incident is er contact geweest met de aandachtfunctionaris waardoor er van buitenaf kritisch is gekeken wordt naar de situatie. Daarmee voorkomen we dat we in een tunnelvisie raken, dit helpt de professionaliteit van de zorg te waarborgen.

Leerpunten- Voor het komende jaar willen wij de inspraakmomenten voortzetten. Waarbij er ook ruimte wordt gemaakt voor de ouder deelnemers om het gesprek te voeren over (seksuele) ontwikkeling. Zodat het een open gesprek blijft op de zorgboerderij en de deelnemers zich ook vrij voelen om erover te delen mocht er een incident plaatsvinden rondom dit thema. Daarnaast moeten wij als professionals bewust blijven en alert op de kwetsbaarheid van dit onderwerp en daarop ook regelmatig het gesprek aangaan met deelnemers waarbij dit thema als kwetsbaarheid bekend is.

Ongepast gedrag	1x
Verbale agressie	2x
Fysieke agressie	2x
Ongewenste intimiteiten	7x
Weglopen	2x
Vermissing	1x

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

We hebben het afgelopen jaar gewerkt met een verkorte actielijst. Hierdoor zijn alle organisatorische kleine acties verplaatst naar de actielijst vanuit de notulen van de vergaderingen. We hebben ervaren dat dit overzichtelijk werkt. Daardoor hebben we de actielijst vanuit het KLJZ goed kunnen bijhouden.

De actielijst voor 2026 staat klaar voor het aankomende jaar, hierdoor kunnen we nauwkeurig werken en blijft het overzichtelijk. De actielijst wordt ook dit jaar bijgehouden door een medewerker waardoor het overzicht vanuit het KLJZ bij een persoon blijft. De medewerker zal de geplande acties communiceren naar het team en onderling verdelen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar liggen er verschillende plannen op ons te wachten. Aan een deel van deze plannen wordt al gewerkt. Afgelopen jaar zijn we tijdelijk gestopt met de Blauwe aansluiting en gestart met de reguliere aansluiting. De zorgboerderij voert maandelijks gesprekken met de zorgcoördinator van Zorgboeren Zuid-Holland. Door middel van deze gesprekken worden er kritische, praktische en theoretische vragen gesteld over de zorg die geleverd wordt. Door deze gesprekken blijft de kwaliteit van zorg hoog en blijven we de zorg voor onze deelnemers verbeteren. Het komende jaar hopen we meer duidelijkheid te krijgen of onze zorgcoördinator weer gaat re-integreren en weer terug gaat in haar oude functie. Dat bepaald ook of wij terug keren naar de Blauwe aansluiting of bij de reguliere aansluiting zullen blijven.

Daarnaast willen we ons de komende vijf jaar gaan richten op een jongere doelgroep. Het afgelopen jaar is er al veel sprake geweest van instroom met deelnemers in de leeftijd van vier tot zes jaar. We willen ons ontwikkelen tot een zorgboerderij die een doorstroomplek gaat zijn voor kinderen die nog geen passende plek binnen onderwijs of ontwikkelingsplek hebben gevonden. Daarbij zijn we afgelopen jaar het onderzoek gestart of wij wat kunnen betekenen voor wachtlijsten van het KDC, MKD en andere ontwikkelingsplekken. Aangezien de wachtlijsten een tijd kunnen bevatten van 24+ maanden, zouden wij een overbruggingsplek kunnen zijn waarbij al gewerkt wordt aan de ontwikkeling. Dan wordt voorkomen dat de jonge deelnemers stagneren of achteruitgaan in hun huidige ontwikkeling. Ook is de wens dat door het verblijf bij ons op de zorgboerderij bepaalde stappen overgeslagen kunnen worden en deelnemers direct kunnen doorstromen naar een passende plek en/of onderwijs.

Vanuit Zorgboeren Zuid-Holland loopt er een initiatief in concept om voor elke deelnemer op de zorgboerderij een signaleringsplan te maken. Wij zien een toename in vraag naar signaleringsplannen, voor ons is het een houvast om het gedrag van de deelnemer beter te herkennen en te monitoren. Ook helpt het met inzichtelijk maken van de behoeften van de deelnemer, het helpt ook om via de rapportages ouders op de hoogte te stellen over hoe een kind zich die dag heeft gevoeld of hoe diegene de dag heeft ervaren. Er zijn al een aantal deelnemers waarbij wij de signaleringsplannen hebben geschreven en ook inzetten. We hopen dit in de komende vijf jaar voor iedere deelnemer te gaan ontwikkelen.

Ten slotte blijft ons doel om continue kwaliteit van zorg te waarborgen door scholingen te volgen en kritische vragen te blijven stellen.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar willen we verder in onderzoek naar hoe wij als zorgboerderij een overbruggingsplek kunnen zijn voor jonge deelnemers die op zoek zijn naar een passende ontwikkelingsplek en/of onderwijs. We zullen dat onderzoek doen door te kijken of we mogelijke werkbezoeken kunnen plannen bij een KDC. Ook blijven we in gesprek met de beleidsadviseur van Zorgboeren Zuid-Holland. We onderzoeken daarnaast ook hoe we de zorgboerderij praktisch kunnen indelen en inrichten passend bij deze doelgroep. Met oog op aanschaf van passende materialen en werkvormen.

Afgelopen jaar zijn we gestart met weekthema's, aan de hand daarvan kunnen we gerichte activiteiten aanbieden passend bij de ontwikkeling van de deelnemer. De weekthema's willen we in het komende jaar professionaliseren door goed te blijven kijken naar welke activiteiten bijdragen aan de ontwikkeling van de recente doelgroep.

Als team volgden we het afgelopen jaar intervisie. We willen dat het komende jaar doorzetten, zodat we als collega's op een begeleidingslijn blijven zitten en ons blijven professionaliseren.

8.3 Plan van aanpak

Korte termijn doelen

- Maandelijks gesprekken voeren met de zorgcoördinator van Zorgboeren Zuid-Holland om de kwaliteit van zorg te blijven waarborgen.
- Elke week de weekthema's kritisch bekijken of dat de activiteiten nog passend zijn voor de doelgroep.

Midden termijn doelen

- Intervisie bijeenkomsten bijwonen en als collega's onderling in gesprek blijven over de wenselijke begeleidingslijn.

Langetermijn doelen

- Werkbezoeken plannen bij een andere KDC om ervaringen en ideeën op te doen.
- Signaleringsplannen maken voor elke deelnemer op de zorgboerderij in samenwerking met Zorgboeren Zuid-Holland

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 5.1 Concept twee maanden evaluatie
 - 4.5.5 Tussentijds Evaluatieverslag Jeugdwet -invulversie (versie 10-06-2024)
 - 4.3.1 Start-Begeleidingsplan Jeugdwet - invulversie (versie 10-06-2024)
- 5.3 Format inspraakmoment
- 6.4 Fobo beschrijvingen jaarverslag 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Zoönose check

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 15-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De check is afgerond.

Q koorts enten en melden I&R jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 15-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De veearts is geweest om Q-koorts te inenten.

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het inspraakmoment is gehouden, er is een notulen gemaakt.

Verlopen VOG Marieke G.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: De VOG is niet aangevraagd aangezien medewerker tijdelijk afwezig is door ziekte. Wanneer medewerker weer aanwezig is zal deze worden aangevraagd.

Externe feedback verzamelen vanuit bezoekers, hulpverleners, auditors en overige betrokkene. Doel: kwaliteit van zorg verbeteren en waarborgen (frisse blik van buitenaf).

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: De feedback is verzameld, de ouders die het nog niet ingevuld hebben zijn gevraagd om dit als nog te doen.

Invullen RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: De RIE is ingevuld.

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het inspraakmoment is gehouden, er is een notulen gemaakt.

Verlopen VOG Gerda

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: VOG is aangevraagd en ontvangen.

Eerste reminder versturen voor het invullen van de deelnemerstevredenheidsmeting Vanzelfsprekend.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De eerste tevredenheidsmetingen zijn ingevuld. Ouders zijn er aan herinnerd om de tevredenheidsmeting in te vullen.

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het inspraakmoment is gehouden, er is een notulen gemaakt.

Nadenken over een vervangt locatie bij crisis waarbij de zorgruimte niet bereikbaar is.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Momenteel is er geen vervangende ruimte wanneer er sprake is van een crisis op het bedrijf. Wanneer er geen gebruik gemaakt kan worden van de zorgruimte kan er tijdelijk gebruik gemaakt worden van het woonhuis.

Verlopen VOG Janine

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze medewerker is vanaf september uit dienst.

Onderzoeken welke methodiek passend is voor complexe casuïstiek. doelstelling

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: ZBZH bekijkt of het mogelijk is om een groepstraining Triple-C te geven.

Verlopen VOG Nelize

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vanaf september is deze medewerker niet meer in dienst.

Casuïstiek met betrekking tot de WZD afdaan aan de hand van het stappenplan Wet zorg en Dwang. doelstelling

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De vervangend zorgcoördinator beheert alle dossiers en neemt de dossiers door op casuïstiek m.b.t. de WZD.

Korte ST n.a.v. verbouwing. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.

Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)

Verlopen VOG Margretha

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)

Kwaliteit van de tevredenheidsmeting verbeteren (inhoud van de lijsten niet voor iedereen van toepassing)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is nagedacht over hoe we meer respons op de metingen van Vanzelfsprekend kunnen krijgen.

Verlopen VOG Marieke

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 01-03-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 01-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Inspraakmoment is gehouden de notulen hiervan is gemaakt.

Verlopen VOG Pieter

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)

Teamtraining Triple-C volgen. [doelstelling](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 13-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vanuit ZBZH wordt er onderzocht of het mogelijk is om een training aan te bieden aan alle zorgboerderijen. Hieraan gaat het team meedoen. Er is nog onbekend wanneer deze zal plaats vinden.

Nadenken over het proces tevredenheidsmeting (hoe kan de hoeveelheid reacties worden verhoogd?) Is deze manier van tevredenheidsmeting toegankelijk genoeg? etc. 4.6.1

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 13-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Een plan van aanpak om de respons op de tevredenheidsmeting is gemaakt, de hiervoor openstaande acties zijn verdeeld onder het team.

Brainstorm vormgeving dagbesteding voor kinderen die voorschoolse vaardigheden missen.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 13-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het plan om een samenwerking te starten met een MKD of KDC is vormgegeven en wordt besproken met ZBZH. De hieruit voortkomende acties worden uitgevoerd.

Medicijnlijst updaten in 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 13-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een recente medicatielijst van de meest voorkomende medicatie gemaakt. Daarnaast worden alle medicatielijsten verzameld en gebundeld in de medicatiemap.

Inzetten van het thema Kleurenmonsters. doelstelling

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 13-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: De themaweek is bijgewerkt en gehouden in de voorjaarsvakantie.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Stevige structuur in inspreekmomenten/actielijst geïntegreerd in de agenda

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De inspreekmomenten zijn vastgesteld voor het aankomende jaar, de verantwoordelijke medewerkers hiervoor zijn op de hoogte gebracht.

Controleren brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De brandblussers en EHBO koffer zijn gecontroleerd en goedgekeurd. Een extra brandblusser is besteld voor de bovenverdieping.

Herhalingscursus BHV volgen en certificaten uploaden. [trainingen](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De medewerkers hebben de herhalingscursus gevolgd en zijn zelf verantwoordelijk voor het uploaden van de certificaten.

Verlopen VOG Wim

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 22-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De VOG is ontvangen en verwerkt in de documenten.

Onderzoeken of een zelfstandig gedragswetenschapper passend is bij de zorgboerderij. [doelstelling](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 22-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond. De zorgboerderij heeft een onafhankelijke gedragswetenschapper vanuit ZBZH.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)

Eerste reminder versturen voor het invullen van de deelnemerstevredenheidsmeting Vanzelfsprekend.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Actie niet van toepassing wegens dubbele actie.

Verlopen VOG Els

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2024
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De VOG is aangevraagd, zodra deze ontvangen is wordt het verwerkt in het kwaliteitssysteem.

Verlopen VOG Willeke

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: VOG is aangevraagd

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 09-01-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)
Actie afgerond op: 09-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

BHV cursus volgen en certificaten uploaden.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Herhalingscursus medicatie volgen.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

VOG aanvragen, zie overzicht.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Actualiseer de VOG van assistent begeleider (in uw lijst in de bijlage)

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

VOG aanvragen, zie overzicht.

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Controleren brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Medicatielijsten controleren en updaten.

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Focus Plannet controle aanvragen en keurmerk uploaden in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

VOG aanvragen, zie overzicht.

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

VOG aanvragen, zie overzicht.

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Reminder versturen: invullen tevredenheidsmeting.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Invullen RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Q-koorts inenten en melden bij R&I

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Zoönose check**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** **Audit****Geplande uitvoerdatum:** 10-12-2026**Geldt voor locatie(s):** Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)**Beschrijf in KJV bij 5.1 of er intervisie heeft plaatsgevonden en hoe u deze heeft ervaren.****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2027**Geldt voor locatie(s):** Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)**VOG aanvragen, zie overzicht.****Geplande uitvoerdatum:** 05-10-2027**Geldt voor locatie(s):** Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)**VOG aanvragen, zie overzicht.****Geplande uitvoerdatum:** 05-10-2027**Geldt voor locatie(s):** Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)**VOG aanvragen, zie overzicht.****Geplande uitvoerdatum:** 17-12-2027**Geldt voor locatie(s):** Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)**VOG aanvragen, zie overzicht.****Geplande uitvoerdatum:** 11-06-2028**Geldt voor locatie(s):** Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)**VOG aanvragen, zie overzicht.****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2028**Geldt voor locatie(s):** Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** **Indienen Jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026**Geldt voor locatie(s):** Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Verlopen VOG Marieke K.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2027

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Sela (2162)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Wanneer de medewerker terugkeert zal er een nieuwe VOG aangevraagd worden.